



MØTEPROTOKOLL Kommunestyret

Møtested: Kommunestyresalen Sølen
Møtedato: 26.03.2026
Tid: kl 19:00 - 22:00

Merknader til møtet

- Orientering Fjellstyret
- Spørsmål og svar til møtet fra FU (Foreldreutvalget) Rendalen barnehage og FAU (Foreldrenes arbeidsutvalg) Fagertun skole følger som vedlegg til protokollen

Spørsmål innsendt til møtet fra Mette Halvorsen Hornseth, Gruppeleder Rendalen Sp:

"På vegne av Rendalen Senterparti ber jeg om svar på følgende spørsmål til sak 26/26 Høring NOU 2026: 1 En bærekraftig kommunesektor, i kommunestyremøtet 26.03.2026:

Innspill om kompetansekrav:

Kommisjonens forslag om at de formelle kompetansekravene i helse- og omsorgstjenestelovens § 3-2 oppheves støttes.

Hvilken betydning vil det få for helse- og omsorgstilbudet i Rendalen kommune dersom kompetansekravene i helse- og omsorgstjenestelovens §3-2 oppheves? Hvilke fordeler og ulemper fins ved dagens ordning?"

Spørsmål innsendt til møtet fra Lars Kletten, Gruppeleder AP, på vegne av Rendalen SV og Rendalen AP:

I forbindelse med sak 17/26 "Tilstandsrapport grunnskolen 2025/26" tar vi Tilstandsrapport for grunnskolen 2025/26 til etterretning.

I tillegg ønsker vi at følgende skal belyses i førstkommende dialogseminar:

1. *Hvorfor er det ikke skilt mellom dokumentert / udokumentert fravær i saken? Finnes det tall slik at man kan skille på dokumentert/udokumentert fravær? Vi ønsker også å se tallene der dokumentert fravær er utelatt. Vi ønsker tallene adskilt i neste års framlegg.*
2. *Hva har skjedd i forhold til de tiltakene som ble gjort det siste året mhp. mobbing?*
3. *Mobbing på skolebussen / skolevei, hva gjøres i forhold til dette?*
4. *Mange kjører og henter ungene, hva med trafiksikkerheten ved skolen?*
5. *Hvordan jobber miljøarbeideren i skolene og barnehagene nå?*
6. *Er dagens resurser tilstrekkelige i forhold til behovet for miljøarbeid?*

Fremmøtte	Parti
Connie Sjøberg	Ap
Knut Okkenhaug	Ap
Lars Kletten	Ap
Linda Døsen Stubbsveen	Ap
Marit Bjørnstad	Ap
Stian Lomnes	Ap
Tore Håkon Furulund	Ap
Øyvind Nytrøen	Ap
Jørn Heiberg	H
Britt Thorshaug Granrud	SP
Jardar Olav Ellevold	SP
Kjetil Granrud	SP
Mette Halvorsen Hornseth	SP
Ola Simensen	SP
Per-Øyvind Berg	SV

Forfall	Parti	Varamedlem	Parti
Anders Kiær	H	Maren Kværness Halberg	H
Vegard Mømb	SP	Ylva Sneltvedt	SP

Andre som møtte	Stilling
Anne Lise Trøen	Kommunedirektør

Inhabil	Sak	Varamedlem	Merknad
Per-Øyvind Berg	22/26	,	

Linda Døsen Stubbsveen
Ordfører

Saksliste

Saksnr.	Tittel
PS-16/26	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS-17/26	Tilstandsrapport grunnskolen 2025/26
PS-18/26	Kontrollutvalgets årsmelding 2025
PS-19/26	Kjøp av sekretariatstjeneste – opsjonsmulighet 1
PS-20/26	Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune
PS-21/26	Motorferdsel i utmark § 6 løypekjøring
PS-22/26	Kommunalt salg av Kulturparken - Åkrestrømmen
PS-23/26	Utredning adkomstløsninger Kvernesmoa
PS-25/26	Valg av styremedlemmer til Rendalen kommuneskoger KF
PS-26/26	Høring av NOU 2026:1 En bærekraftig kommunesektor
PS-24/26	Godkjenning av møteprotokoll

16/26 Godkjenning av innkalling og saksliste

Kommunedirektørens innstilling:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjent.

17/26 Tilstandsrapport grunnskolen 2025/26

Kommunedirektørens innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, tar Tilstandsrapport for grunnskolen 2025/26 til etterretning.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, tar Tilstandsrapport for grunnskolen 2025/26 til etterretning.

18/26 Kontrollutvalgets årsmelding 2025

Kontrollutvalgets innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar "Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune".

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar "Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune".

19/26 Kjøp av sekretariatstjeneste – opsjonsmulighet 1

Kontrollutvalgets innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar at opsjon på sekretariatstjenesten med Konsek Trøndelag IKS, utløses for 1 år.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar at opsjon på sekretariatstjenesten med Konsek Trøndelag IKS, utløses for 1 år.

20/26 Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune

Kontrollutvalgets innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar "Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune".

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Kontrollutvalgets innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar "Reglement for kontrollutvalget i Rendalen kommune".

21/26 Motorferdsel i utmark § 6 løypekjøring

Kommunedirektørens innstilling:

1. Rendalen kommune, formannskapet, gir Kristian Rønning, Bernt Rønning og Ola Rønning tillatelse til bruk snøscooter for å preparere skiløyper etter løypenett angitt i vedlagt kart med en snøscooter av gangen. Kjøring til Ytre Nysetertjønna avslås.
2. Vedtaket gis med hjemmel i nasjonal forskrift for bruk av motorkjøretøyer i utmark og på islagte vassdrag § 6 og § 7.
3. Tillatelsen gjelder for tidsrommet vedtaksdato til 30.04.2030.
4. Tillatelsen gis på følgende betingelser:
 - a. Det skal tas hensyn til mennesker og naturmiljø.
 - b. Kjøringa skal i størst mulig grad følge vegtrasèer.
 - c. Søker er selv ansvarlig for å innhente tillatelse fra grunneier.
 - d. Dokumentert mislighold i henhold til gitt tillatelse og brudd på lov om motorferdsel i utmark, kan føre til at dispensasjon inndras.
 - e. Kjørebok skal fylles ut før hver tur
 - f. Denne tillatelsen skal bringes med under kjøringa og forevises til oppsyn eller politi ved ev. kontroll.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Motorferdsel i utmark §6 løypekjøring, foreslått av Marit Bjørnstad, Arbeiderpartiet
Som kommunedirektørens innstilling med endring: Med maks to snøscootere av gangen.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Opprinnelig forslag: 0 stemmer (0%)

Motorferdsel i utmark §6 løypekjøring: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Marit Bjørnstad (Ap), Andre partier: Ap, H, SP, SV

Vedtak

1. Rendalen kommune, kommunestyret, gir Kristian Rønning, Bernt Rønning og Ola Rønning tillatelse til bruk snøscooter for å preparere skiløyper etter løypenett angitt i vedlagt kart med maks to snøscootere av gangen. Kjøring til Ytre Nysetertjønna avslås.
2. Vedtaket gis med hjemmel i nasjonal forskrift for bruk av motorkjøretøyer i utmark og på islagte vassdrag § 6 og § 7.
3. Tillatelsen gjelder for tidsrommet vedtaksdato til 31.12.2029.
4. Tillatelsen gis på følgende betingelser:
 - a. Det skal tas hensyn til mennesker og naturmiljø.
 - b. Kjøringa skal i størst mulig grad følge vegtrasèer.
 - c. Søker er selv ansvarlig for å innhente tillatelse fra grunneier.
 - d. Dokumentert mislighold i henhold til gitt tillatelse og brudd på lov om motorferdsel i utmark, kan føre til at dispensasjon inndras.
 - e. Kjørebok skal fylles ut før hver tur
 - f. Denne tillatelsen skal bringes med under kjøringa og forevises til oppsyn eller politi ved ev. kontroll.

22/26 Kommunalt salg av Kulturparken - Åkrestrømmen

Inhabile	Varamedlem	Merknad
Per-Øyvind Berg		

Kommunedirektørens innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar:

1. Salg av Kulturparken Åkrestrømmen som beskrevet i: FORESPØRSEL OM TILBUD PÅ KJØP AV KULTURPARKEN PÅ ÅKRESTRØMMEN
2. Kjøper: Øiseth hotell AS, beskrevet i tilbud av 04.02.26 slik: «Selskap under stiftelse», preliminært etablert som et 100% datterselskap, dvs. eierskap +90%, under Øiseth Hotell AS.
3. Salgssum kr 20 000, pluss omkostninger etter kommunens gebyrregulativ, pluss tingslysingsgebyr.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 16 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6

Mot: 0 stemmer (0%)

Per-Øyvind Berg (SV) ba om å få vurdert sin habilitet, og ble kjent inhabil.

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, vedtar:

1. Salg av Kulturparken Åkrestrømmen som beskrevet i: FORESPØRSEL OM TILBUD PÅ KJØP AV KULTURPARKEN PÅ ÅKRESTRØMMEN
2. Kjøper: Øiseth hotell AS, beskrevet i tilbud av 04.02.26 slik: «Selskap under stiftelse», preliminært etablert som et 100% datterselskap, dvs. eierskap +90%, under Øiseth Hotell AS.
3. Salgssum kr 20 000, pluss omkostninger etter kommunens gebyrregulativ, pluss tingslysingsgebyr.

23/26 Utredning adkomstløsninger Kvernesmoa

Kommunedirektørens innstilling:

Rendalen Kommune ved kommunestyret bevilger inntil kr 300 000,- eks mva, for utredning av bru over Mistra og adkomstveier til Kvernesmoa. Dette ihht bestilling fra kommunestyret og tilbud fra EM Prosjekt.

Pengene tas fra disposisjonsfondet.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 16 stemmer (94%) - Ap 8, H 2, SP 6

Mot: 1 stemme (6%) - SV 1

Vedtak

Rendalen Kommune ved kommunestyret bevilger inntil kr 300 000,- eks mva, for utredning av bru over Mistra og adkomstveier til Kvernesmoa. Dette ihht bestilling fra kommunestyret og tilbud fra EM Prosjekt.

Pengene tas fra disposisjonsfondet.

25/26 Valg av styremedlemmer til Rendalen kommuneskoger KF

Kommunestyret velger følgende representanter til styret for Rendalen kommuneskoger KF:

Styreverv	Navn	Personlig vara	På valg
Styreleder	Øyvind Nytrøen	Connie Søberg	2027
Nestleder	Ylva Sneltvedt	Ola Simensen	2027
Grunneierrepresentant			2029
Kommunedirektørens representant			2029

Valgkomitéen 19.03.2026

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, velger følgende representanter til styret for Rendalen kommuneskoger KF:

Styreverv	Navn	Personlig vara	På valg
Styreleder	Øyvind Nytrøen	Connie Søberg	2027
Nestleder	Ylva Sneltvedt	Ola Simensen	2027
Grunneierrepresentant	Gunn Randi Finstad	Jørn Heiberg	2029
Kommunedirektørens representant			2029

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Rendalen kommune, kommunestyret, velger følgende representanter til styret for Rendalen kommuneskoger KF:

Styreverv	Navn	Personlig vara	På valg
Styreleder	Øyvind Nytrøen	Connie Søberg	2027
Nestleder	Ylva Sneltvedt	Ola Simensen	2027
Grunneierrepresentant	Gunn Randi Finstad	Jørn Heiberg	2029
Kommunedirektørens representant	Jens Sandbakken	Ida Høye	2029

26/26 Høring av NOU 2026:1 En bærekraftig kommunesektor

Kommunedirektørens innstilling:

Rendalen kommune, kommunestyret, avgir høringsuttalelse til Kommunekommisjonens delutredning 1, og forslag til tema som bør behandles i Kommunekommisjonens delutredning 2.

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Fellesforslag, foreslått av Mette Halvorsen Hornseth, Senterpartiet

Som kommunedirektørens innstilling med følgende endring og tillegg;

- **Dagens lærernorm bevares.**

Lærernormen er avgjørende for å sikre at alle elever, uansett hvor de bor, får tilgang til kvalifiserte lærere og et forsvarlig opplæringstilbud. Den bidrar til å redusere ulikheter mellom skoler ved å sikre et minimumsnivå av kvalitet og ressurser over hele landet. Med nok lærere blir det også mulig å gi bedre oppfølging og tilpasset opplæring, noe som er helt nødvendig for elevenes læring, trivsel og mestring. Å opprettholde dagens lærernorm handler derfor ikke bare om struktur – det handler om kvalitet i skolen, om trygghet for elevene og om å bygge et mer rettferdig og helhetlig utdanningssystem for framtida.

De formelle kompetansekravene - i helse og omsorgstjenesteloven § 3-2 bevares.

- ***Kommisjonens forslag til innlemming av øremerkede tilskudd støttes, med unntak av forslaget om innlemming av veterinærvakttilskudd.***

Det presiseres at dette gjelder både vaktgodtgjørelsen og stimuleringsstilskuddet, og ikke bare «stimuleringsstilskuddet til dekning av veterinærtjenester på dagtid i kommuner med svakt næringsgrunnlag» slik som KS fremmer i sitt høringsforslag.

En velfungerende veterinærtjeneste er avgjørende for dyrevelferd, dyrehelse, mattrygghet og smittevern, og har en helt sentral beredskapsrolle i hele landet. Staten må ha det overordna økonomiske ansvaret for at landets beredskap innen ovennevnte områder blir varetatt, mens kommunene har ansvaret for å ivareta forvaltningen av denne beredskapen på best mulig måte.

Beredskapshensynet forutsetter en forutsigbar bemanning og en døgntkontinuerlig godt fungerende vaktordning. Bønder og andre som driver med dyrehold er avhengig av rask hjelp ved akutte hendelser (kalving, sykdomsutbrudd, skader mm.). En slik beredskap krever en forutsigbar finansiering, uavhengig av den enkelte kommunenes økonomiske situasjon.

Kommunene i Nord-Østerdal frykter at dersom dagens veterinærvakttilskudd og stimuleringsstilskudd innlemmes i rammeoverføringa til kommunene, vil dette svekke hele veterinærtjenesten. Ordningen skiller seg klart fra andre kommunale tjenester: kommunene har kun plikt til å sikre vaktberedskap utenom ordinær arbeidstid, men står uten virkemidler og handlingsrom til å påvirke eller styre den private dagpraksisen som hele vaktordningen er avhengig av.

Mange av landets kommuner sliter allerede med å oppfylle den lovpålagte plikten til veterinærtjenester. Dersom øremerkingen fjernes er sannsynligheten for at rekrutterings- og beredskapsutfordringene forsterkes, gjør tilbudet mer uforutsigbart og øker de geografiske forskjellene.

Det er derfor av avgjørende betydning at regjeringen viderefører dagens ordning med øremerkede midler til både veterinærvakt og stimuleringsstiltak. For å få en godt fungerende beredskapsordning innenfor veterinærtjenestene i hele landet, er det også av avgjørende betydning at det samtidig skjer en vesentlig økonomisk styrking av både veterinærvakttilskuddet og stimuleringsmidlene i sårbare områder.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Opprinnelig forslag: 0 stemmer (0%)

Fellesforslag: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mette Halvorsen Hornseth (SP), Andre partier: Ap, H, SP, SV

Vedtak

Som kommunedirektørens innstilling med følgende endring og tillegg;

- **Dagens lærernorm bevares.**

Lærernormen er avgjørende for å sikre at alle elever, uansett hvor de bor, får tilgang til kvalifiserte lærere og et forsvarlig opplæringstilbud. Den bidrar til å redusere ulikheter mellom skoler ved å sikre et minimumsnivå av kvalitet og ressurser over hele landet. Med nok lærere blir det også mulig å gi bedre oppfølging og tilpasset opplæring, noe som er helt nødvendig for elevenes læring, trivsel og mestring. Å opprettholde dagens lærernorm handler derfor ikke bare om struktur – det handler om kvalitet i skolen, om trygghet for elevene og om å bygge et mer rettferdig og helhetlig utdanningssystem for framtida.

De formelle kompetansekravene - i helse og omsorgstjenesteloven § 3-2 bevares.

- **Kommisjonens forslag til innlemming av øremerkede tilskudd støttes, med unntak av forslaget om innlemming av veterinærvakttilskudd.**

Det presiseres at dette gjelder både vaktgodtgjørelsen og stimuleringsstilskuddet, og ikke bare «stimuleringsstilskuddet til dekning av veterinærtjenester på dagtid i kommuner med svakt næringsgrunnlag» slik som KS fremmer i sitt høringsforslag.

En velfungerende veterinærtjeneste er avgjørende for dyrevelferd, dyrehelse, mattrygghet og smittevern, og har en helt sentral beredskapsrolle i hele landet. Staten må ha det overordna økonomiske ansvaret for at landets beredskap innen ovennevnte områder blir varetatt, mens kommunene har ansvaret for å ivareta forvaltningen av denne beredskapen på best mulig måte.

Beredskapshensynet forutsetter en forutsigbar bemanning og en døgntilgjengelig godt fungerende vaktordning. Bønder og andre som driver med dyrehold er avhengig av rask hjelp ved akutte hendelser (kalving, sykdomsutbrudd, skader mm.). En slik beredskap krever en forutsigbar finansiering, uavhengig av den enkelte kommunenes økonomiske situasjon.

Kommunene i Nord-Østerdal frykter at dersom dagens veterinærvakttilskudd og stimuleringsstilskudd innlemmes i rammeoverføringa til kommunene, vil dette svekke hele veterinærtjenesten. Ordningen skiller seg klart fra andre kommunale tjenester: kommunene har kun plikt til å sikre vaktberedskap utenom ordinær arbeidstid, men står uten virkemidler og handlingsrom til å påvirke eller styre den private dagpraksisen som hele vaktordningen er avhengig av.

Mange av landets kommuner sliter allerede med å oppfylle den lovpålagte plikten til veterinærtjenester. Dersom øremerkingen fjernes er sannsynligheten for at rekrutterings- og beredskapsutfordringene forsterkes, gjør tilbudet mer uforutsigbart og øker de geografiske forskjellene.

Det er derfor av avgjørende betydning at regjeringen viderefører dagens ordning med øremerkede midler til både veterinærvakt og stimuleringsiltak. For å få en godt fungerende beredskapsordning innenfor veterinærtjenestene i hele landet, er det også av avgjørende betydning at det samtidig skjer en vesentlig økonomisk styrking av både veterinærvakttilskuddet og stimuleringsmidlene i sårbare områder.

Rendalen kommune, kommunestyret, avgir høringsuttalelse til Kommunekommisjonens delutredning 1, og forslag til tema som bør behandles i Kommunekommisjonens delutredning 2.

24/26 Godkjenning av møteprotokoll

Kommunestyret 26.03.2026

Behandling

Møteprotokollen ble opplest og godkjent i møtet.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 8, H 2, SP 6, SV 1

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Møteprotokollen ble godkjent.

Rendalen, 22.02.2026

Fra
FAU Fagertun
epost: fau.fagertun@gmail.com

Til
Rendalen kommunestyre, Rendalen kommune v/postmottak
Hanestadveien 1
2484 Rendalen

Vedrørende etablering av vikarpool i oppvekstsektoren

FAU Fagertun registrerer at det tidligere har blitt vedtatt etablering av vikarpool i oppvekstsektoren i Rendalen og at denne stillingen ble utlyst i januar i år, uten å få noen kvalifiserte søkere.

FAU Fagertun er kritisk til opprettelsen av vikarpool i skolen, og stiller spørsmål ved om det er den mest hensiktsmessige bruken av ressurser, både med tanke på læringsmiljø og økonomi. Tiltaket er basert på at det benyttes midler fra vanlig drift ved Fagertun skole og det må derfor vurderes opp mot større grunnbemanning.

Siden det ikke kom noen søkere på stillingen, vil vi benytte anledningen til å stille Kommunestyret i Rendalen noen spørsmål vedrørende opprettelsen av vikarpool:

1. Er det gjort vurderinger av nytte (i form av et bedre lærings- og arbeidsmiljø) og kostnader for vikarpool vs. økning av grunnbemanning? En større grunnbemanning gir større buffer, lavere sykefravær og en mer velfungerende stab og elevpopulasjon. Sett over tid er grunnressurser til Fagertun per elev stabile. Samtidig er det nå mye større ressurser som brukes på enkeltelever sammenlignet med for ti år siden. Utfordringene har endret karakter, med blant annet høyt skolefravær, som krever mer en-til-en oppfølging, noe som er svært tidkrevende.
2. Er det gjort vurdering av om vikarpool er tilpasset en liten kommune som Rendalen? Større kommuner kan ansette flere profesjoner i en vikarpool, mens en liten kommune som Rendalen må basere seg på generalister. I oppvekstsektoren ble det utlyst en stilling som barne- og ungdomsarbeider, noe som ikke erstatter en lærer. Da vikarpool-ordningen ble vedtatt, forklarte skolene at de ikke ønsket dette, blant annet på grunn av at det ikke løser problemet med ufaglærte vikarer ved sykefravær.
3. Når det gjelder barnehagene (som også er relevant her, siden vikarpoolen dekker hele oppvekstsektoren), frontet ordføreren før valget i september 2023 økning av grunnbemanning og at bemanningsnormen skal gjelde hele åpningstiden. Hvordan er det tenkt løst ved avsetting av midler til vikarpool?

Med vennlig hilsen

FAU Fagertun, v/Hanne Sjølie, Ståle Edstrøm, Camilla Johnsrud Hagen, Terje Nylund og Inna Mialkovska

SVAR TIL KOMMUNESTYREMØTE 27.03.2026

Takk for deres henvendelse og for det viktige engasjementet dere viser for kvaliteten i oppvekstsektoren.

Ordfører deler deres mål om best mulig læringsmiljø og gode tjenester for barn og unge. En ny etablering av vikarpool er ment som et tiltak for å styrke – ikke svekke – både skole og øvrige tjenester. Tidligere styrket vi skolene med ansettelse av miljøarbeider – noe Rendalen var tidlig ute med.

I saksutredningene som førte fram til beslutningen om å forsøke vikarpool ble det opplyst om en kostnad til lønnsutgifter i 2024 på 710 000,- da ikke medberegnet årsverk. For helse og omsorg var det nesten 3 millioner for sykevikarer, 800 000 for overtidslønn, og ekstern vikarbruk på 1,65 millioner. Slik situasjonen er i dag, brukes det betydelige ressurser på å skaffe vikarer ved fravær. En vikarpool er ment å erstatte mye av denne ad hoc-bruken av ringevikarer og innleie, ved at kommunen i større grad har egne ansatte tilgjengelig.

Det betyr i praksis at vi får kjente og kvalifiserte personer inn i klasserom og barnehager, og at vi bruker mindre tid på å lete etter folk og mer tid på kjerneoppgavene.

Videre vil en vikarpool kunne fungere som en reell styrking av bemanningen i hverdagen. På dager med lavt fravær vil ansatte i vikarpool være tilgjengelig som en ekstra ressurs i skolen og barnehagen.

Fra politisk side er det også lagt til grunn at finansieringen i hovedsak skal skje gjennom omdisponering av midler som i dag brukes på vikarer, overtid og innleie. Det handler derfor ikke om å ta ressurser ut av tjenestene, men om å bruke de samme midlene mer målrettet og forutsigbart.

Ordfører er helt enig i at organiseringen må tilpasses en kommune som Rendalen, og innspillene fra skoler og barnehagen, og FAU, om at de mener løsningen ikke er god for dem, tas med i det videre arbeidet.

De folkevalgte har ikke vedtatt noe om det er barne- og ungdomsarbeider eller lærere som skal tilsettes. Vedtaket har ordlyden «Fordelingen mellom oppvekst og helse skal drøftes med alle hovedtillitsvalgte.» I utredningen står det: «En vikarpool med 5 ansatte er skjønnsmessig fordelt med 2 ansatte i oppvekst og 3 ansatte i helse og omsorg, da dette er fagpersoner som ikke kan jobbe på tvers av virksomhetene.» Ved utlysningen av vikarpool i helse og omsorg, fikk en person fast stilling. Av at vi ikke fikk kvalifiserte søkere ved utlysningen av vikarpoolen i oppvekst, tar vi selvfølgelig til etterretning. Både nasjonale utredninger og analyser peker på at Norge i årene fremover vil ha mangel på arbeidskraft, særlig innen helse, omsorg og oppvekst. Det betyr at vi ikke bare kan «bemanne oss ut» av utfordringene med flere faste stillinger alene. Vi må også organisere ressursene vi har på en smartere og mer fleksibel måte.

Ordfører har ikke glemt lovnaden om at grunnbemanningen skal gjelde hele åpningstiden. Vi tar med oss innspillene deres i det videre arbeidet, og er opptatt av å finne løsninger som både gir stabil bemanning og best mulig tilbud til barna, samtidig som vi ivaretar god økonomistyring og helheten av tjenestene på alle områder som kommunen skal.

Innspill til kommunestyret 26. mars - Vedrørende Rendalen barnehage

Som representanter for foreldregruppa i Rendalen barnehage, avdeling Åkrestrømmen, ønsker vi å rette kommunestyrets oppmerksomhet mot status og behov i barnehagen. Det er de siste årene kommet til mange nye rendøler, og ressursene og kapasiteten på Åkrestrømmen er allerede strukket langt.

Bemanning

Over tid har vi opplevd tynn bemanning og utfordringer med å få tak i vikarer. I høst ble det gitt beskjed om reduserte åpningstider, samt en henstilling til oss foreldre om å levere og hente ungene våre henholdsvis så sent og tidlig som mulig. Dette også på kort varsel. Med et økende antall barn i barnehagen ønsker vi en klar plan fra kommunen på hvordan tilbudet kan styrkes til det beste for våre barn og ansatte, at styrer får tilgang til de ressurser som måtte behøves, og at Rendalen plasserer seg godt i tet som den beste kommunen i Østerdalen å vokse opp i.

Sykefraværet blant ansatte i barnehager er nesten dobbelt så høyt som andre sektorer, 10,3 % (SSB, september 2025). Er en barnehage underbemannet øker presset på de andre ansatte, noe som kan forsterke belastningen og slå negativt ut på arbeidsmiljøet. Da er man avhengig av god tilgang på vikarer.

Hvor mange årsverk er brukt på vikarer i barnehagen i 2025 og i 2026 til dags dato?

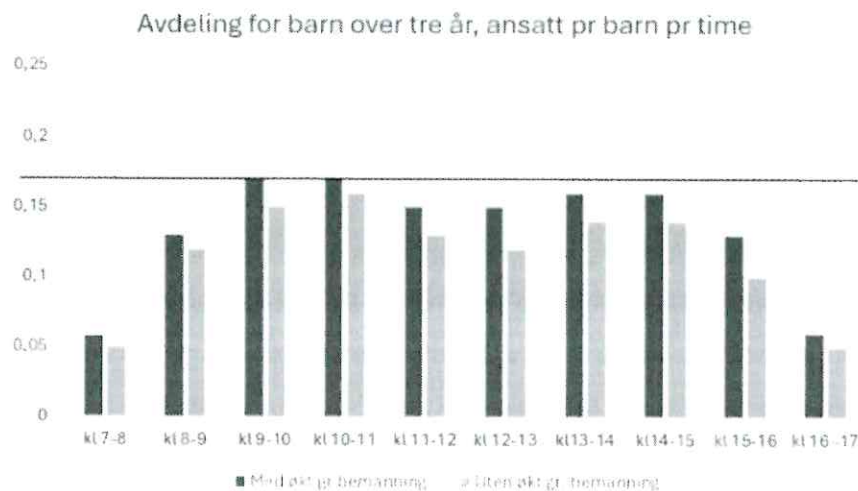
I mars 2025 kom det en ny veileder for tilstrekkelig bemanning i barnehager. Målet er å sikre tilstrekkelig bemanning gjennom hele dagen, uavhengig av minimumsnormen og barneantall, men med utgangspunkt i barnas behov.

- *Hvilke rutiner har Rendalen innarbeidet som følge av dette, og i de tilfeller bemanningen ikke er tilstrekkelig, hvordan blir dette dokumentert slik at dette kan synliggjøres for eier (administrativt og politisk) og for foreldre?*
- *Hvem har ansvaret for å gjøre denne vurderingen når styrer ikke er tilstede på en av avdelingene?*
- *Hvor mange ganger har det blitt vurdert til ikke tilstrekkelig siden august 2025?*

Det har over flere statsbudsjett blitt bevilget penger til økt bemanning, senest i revidert budsjett for 2025.

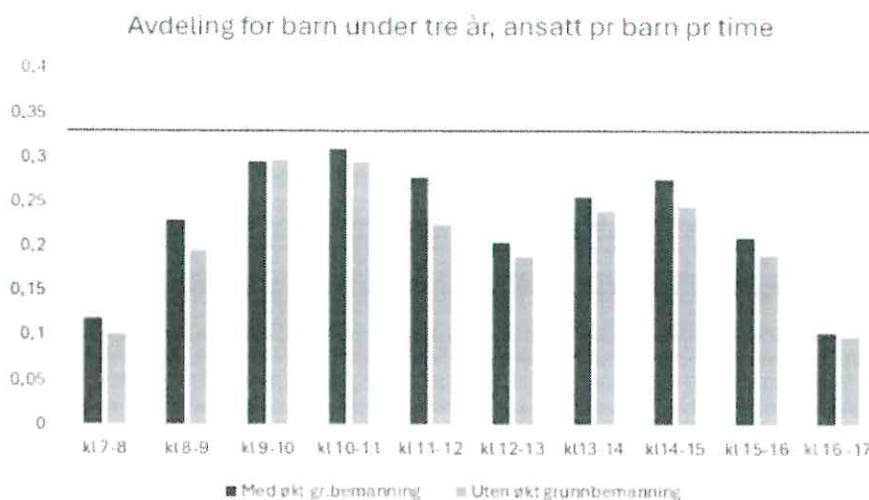
Har Rendalen mottatt økte midler som følge av dette, og hvordan har de i så fall blitt brukt?

Barnets behov er det samme gjennom hele dagen, men studier viser at bemanningsnormen kun er oppfylt for de større barna to timer i løpet av en hel dag, og da kun på avdelinger med ekstra bemanning. For de mindre barna ble den aldri oppfylt ([Forskning.no](https://forskning.no/forskning/2025/09/bemanningsnormen-i-barnehager), september 2025):



Den sorte fyllen viser full bemanning, som altså bare nås mellom kl 9 og kl 11. Den grå fyllen viser barnehager med styrket bemanning. En ekstra ansatt hjelper på, men ikke nok til å oppfylle bemanningsnormen – bare i kort tid, gjerne!

(Norsk pedagogisk tidsskrift)



På småbarnsavdelingene oppfylles aldri bemanningsnormen, med eller uten ekstra ansatte. (Graf: Karin Hognestad/[Bemanningsnormen på avdelingen i barnehagen: Hvor mange er til stede og når?](https://forskning.no/forskning/2025/09/bemanningsnormen-i-barnehager) /Norsk pedagogisk tidsskrift)

Hvor mange timer i løpet av en barnehagedag er bemanningsnormen oppfylt i vår barnehage, avdelingsvis?

Den klare anbefaling fra Regjeringens ekspertgruppe er at det opereres med full bemanning i hele barnehagens åpningstid, og at det på kommunalt nivå utarbeides en plan for hvordan dette skal nås (Rapport *Et jevnere utdanningsløp*, 2024). Vi tillater oss å minne kommunestyret på at bemanningsnormen tar utgangspunkt i forholdet mellom antall årsverk og barn i barnehagen (både Åkrestrømmen og Bergset), og sier i så måte lite om hvor ofte den er oppfylt i praksis.

Arealer:

Småbarnsavdelingen på Åkrestrømmen (Marilhøna) har en romløsning som begrenser barnas tilgang til nyttbart areal til to rom på henholdsvis 31 og 16 m². Dette gir et areal per barn på ca 4 kvadratmeter. Det minste rommet bruker brorparten av arealet til spisebord, og er ofte avstengt gjennom dagen, med unntak av økter med kunst og håndverk. I praksis betyr dette at alle 11 barn (22 plasser) er å finne på drøyt 30 kvadratmeter, ca 2.7 kvadratmeter per barn. I lengre kuldeperioder som i år er dette langt fra nok, og skaper engstelse og frustrasjon hos både barn og voksne. Regjeringens veileder *Godkjenning av barnehager* (Kunnskapsdepartementet, 2025) er tydelig på barnehagemyndighetens rolle i å fastsette en arealnorm med utgangspunkt i faktisk tilgjengelige arealer for barna. Garderober og kjøkken kan medregnes hvis disse egner seg som leke- og oppholdsrom, noe som ikke kan sies å være tilfellet for avdeling Marilhøna. Toalett, stellerom og lignende skal ikke tas med. Veiledende norm for barns lekeareal er ca 5.3 kvadratmeter per barn under tre år. Dagens tilgjengelige areal er med andre ord kun 75 % av veilederens anbefalinger ved 11 barn, og når barnetallet øker gjennom 2026 vil forholdet falle ytterligere.

Vi ber om at barnehagens plassbehov utredes med utgangspunkt i veilederen og med fokus på det økte barnetallet, en bedre løsning for oppbevaring av barnevogner, samt egnede utearealer hvor vognene kan stå under kvila. Som det er nå må vognene stå der det er mye lyd fra de eldre barna som leker.

KS har bevilget midler til utbedring av utearealer/lekeapparater. FU ber om at disse i sin helhet tilgodeses Åkrestrømmen som mangler både lekehus og klatrestativ, da beløpet er for lite til å deles mellom to steder, og fortsatt få noe igjen for dem. Vi ber om at planleggingen prioriteres slik at arbeidet kan starte opp i vår.

Vi ber om at følgende gjøres:

1. Grunnbemanningen økes med to nye faste stillinger
2. Det settes inn vikarer i plantiden til pedagogiske ledere

3. Samarbeidsutvalget blir presentert en strategi for hvordan barnehagen skal arbeide videre med økt grunnbemanning, og hvordan økningen i antall barn skal møtes på en måte som skaper overskudd og glede for ansatte og barn
4. Administrasjonen identifiserer tidstyver (oppvarming av mat/henting av vogner etc.) i barnehagehverdagen og kommer tilbake med forslag til hvordan disse kan forbedres
5. Utdanningsdirektoratets foreldreundersøkelse for barnehager gjennomføres årlig

Både 2024 og 2025 har høye fødselstall, og Rendalen kommune har et uttalt mål om å satse på barn og unge. Det er i barnehagen det begynner, og gevinsten kan høstes som trygge barn gjennom hele grunnskolen. Tidlig innsats er mye rimeligere enn å komme inn med tiltak for sent.

Vi håper at dette brevet og vårt engasjement er både motivasjon og argumentasjon for å stryke barnehagen til alles beste.

Foreldreutvalget Rendalen barnehage, avdeling Åkrestrømmen

Christian Elias Kiær Nina Kværnes Nygård
Rasmussen

Kjell Ola Stubbsveen Elizabeth

SVAR TIL KOMMUNESTYREMØTE 27.03.26

- Hvor mange årsverk er brukt på vikarer i barnehagen i 2025 og 2026 til dags dato?

2025: Totalt kr. 440 000,- brukt på sjukefravær og annet fravær.

Tilsvaret ca. 100 % assistentstilling med 8 års ansiennitet.

VIKTIG: Noe av fraværet er ikke en del av grunnbemanningen.

2026 pr. mars: Totalt kr. 183 000,- brukt på sjukefravær og annet fravær.

Tilsvaret ca. 40 % assistentstilling med 8 års ansiennitet.

VIKTIG: Noe av fraværet er ikke en del av grunnbemanningen.

Hvis en ser tilbake på sjukefraværstatistikken for Rendalen barnehage akkumulert for 2025 så ligger den på 6,5 %. Noe som er lavt for vår bransje. Selv om vi hadde en mer unormal høst i 2025 og vinter 2026.

- Hvilke rutiner har Rendalen innarbeidet som følge av dette, og i de tilfeller bemanningen ikke er tilstrekkelig, hvordan blir dette dokumentert slik at dette kan synliggjøres for eier (administrativt og politisk) og for foreldre?

Veilederen for tilstrekkelig bemanning beskriver at barnas behov omfatter grunnleggende omsorg, støtte og daglige rutiner som måltider, hvile og hygiene, samt mulighet for lek, vennskap, utvikling og medvirkning. Når personalet ikke rekker disse grunnleggende oppgavene, betyr det at bemanningen ikke er god nok.

Veilederen viser også til at antall barn som er til stede i barnehagen, er et moment i vurderingen i hht. tilstrekkelig bemanning.

Hvor mange barn som er til stede i barnehagen kan variere. Bemanningen bør derfor tilpasses etter når det er flest barn til stede. Det telles og vurderes ved vært enkelt tilfelle av fravær i personalgruppa.

Barnehagen har ukeplaner som dokumenterer vaktorganiseringen. Planene deles ikke med eksterne interessenter, da de vurderes som interne dokumenter.

Det er skrevet avvik i kommunens avvikssystem som påpeker manglende bemanning i perioder. Noe av fraværet har vært i grunnbemanningen, men noe har også vært ansatte som ikke er en del av grunnbemanningen.

Når det oppstår fravær i personalgruppen og bemanningen vurderes som utilstrekkelig, følger vi en egen rutine for dette. Her nevnes noe: Sette inn tilgjengelig vikar ved fravær, vurdere om ansatte fra andre avdelinger kan omdisponeres, redusere åpningstiden, styrer/nestleder går inn i grunnbemanningen, oppfordre foreldre til å benytte åpningstiden ut fra behov, samarbeid på tvers av avdelinger.

- Hvem har ansvaret for å gjøre denne vurderingen når styrer ikke er til stede på en av avdelingene?

Det er i praksis styrer som må gjøre løpende vurderinger om bemanningen er forsvarlig. I Rendalen Barnehage er det styrer i samarbeid med pedagogiske ledere som tar denne vurderingen, selv om styrer selv ikke er til stede på huset. Det er styrer som fattet den endelige beslutningen

- Hvor mange ganger har det blitt vurdert til ikke tilstrekkelig siden august 2025?

Vi fører ikke statistikk over antall dager det ikke er tilstrekkelig bemanning. Så for å kunne svare grundig nok på dette spørsmålet kreves det litt mer tid til å gå igjennom, noe jeg ikke hadde til rådighet før dette kommunestyremøtet. Tilstrekkelig bemanning må ses opp mot antall barn og antall ansatte i grunnbemanningen hver dag tilbake i tid.

De dagene det har blitt vurdert at bemanningen ikke er tilstrekkelig, har vi benyttet følgende tiltak som er beskrevet i barnehagens egen rutine (rutinen tar utgangspunkt i veileder om tilstrekkelig bemanning):

Styrer/nestleder har gått inn som vikar, omdisponert ansatte fra Bergset til

Åkrestrømmen, avdelingene har samarbeidet på tvers.

Redusert åpningstiden i 3 dager med 1,5 t pr. dag høsten 2025 (dette har aldri blitt gjort tidligere). Ved en anledning har foreldre blitt oppfordret til å benytte åpningstiden ut fra behov.

Det har over flere statsbudsjett blitt bevilget penger til økt bemanning, senest i revidert budsjett 2025.

- Har Rendalen mottatt økte midler som følge av dette, og hvordan er de i så fall blitt brukt?

28.10.25 ble Rendalen tildelt kr. 37 201,- til toppet bemanning. Midlene ble overført til 2026.

06.03.26 fikk kommunen invitasjon til å søke tilskudd til toppet bemanning i 2026. Kommunen har søkt på disse midlene, men de er ikke tildelt pr.d.d. Summen er på kr. 143 451,- Barnehagens ledergruppe (administrasjon og pedagoger) har drøftet bruken av midlene og er i prosess med å finne en hensiktsmessig måte å disponere dem på.

- Hvor mange timer i løpet av en barnehagedag er bemanningsnormen oppfylt i vår barnehage, avdelingsvis?

Bemanningsnormen gjelder for barnehagen som helhet og handler om antall årsverk totalt, basert på hvor mange barn det er i barnehagen, men stiller ikke krav om at disse ansatte er til stede hele åpningstiden.

(Selv om normen ses under ett, skal bemanningen praktisk og pedagogisk være tilstrekkelig i hver avdeling og gjennom hele dagen).

Minimumsnormen for grunnbemanning gjelder minstekravet til antall årsverk. Dermed er det ikke gitt at dette er ansatte som er fysisk til stede på jobb hver dag. Hvis en eller flere av de ansatte f.eks. er sykmeldte oppfyller barnehagen fremdeles minimumskravet til bemanning i form av årsverk. Det betyr likevel ikke at der er tilstrekkelig bemanning i barnehagen.

I Rendalen barnehage er grunnbemanningen oppfylt på alle våre avdelinger i form av antall årsverk, og som nevnt ovenfor, det stilles ikke krav til at ansatte er til stede under hele åpningstiden som er på 10 timer.

Alle ansatte i Rendalen barnehage er til stede på sin avdeling i tidsperioden 09.30-14.30.

I denne perioden skal;

- pauser avvikles -total 1,5 time pr. dag
- plantid for pedagoger – 4 timer i uka x 2 pedagoger pr. avdeling
- møter med eksterne instanser (ikke hver dag/hver uke)

På enkelte dager er grunnbemanningen samlet bare i 2–3 timer midt på dagen.

- Vi ber om at barnehagens plassbehov utredes med utgangspunkt i veilederen..... Dette er i prosess.

