

Kontrollutvalget

4.sept. 2023

BARNEVERNSTJENESTEN I NORD-ØSTERDAL

Generell informasjon om driften

14 ansatte – 12,8 årsverk

Barnevernspedagoger, sosionomer, førskolelærer, jurist, merkantil

Inndelt i 3 team: saksbehandlerteam, familieveilederteam og omsorgsteam

For mer utdypende info – se tilstandsrapporten vår

Meldinger, undersøkelser, plasseringer

Alle 5 kommuner	2019	2020	2021	2022
Antall meldinger	92	109	194	164
Antall startede undersøkelser	71	55	69	73
Antall avsluttede undersøkelser	52	52	78	63
Antall barn med hjelpetiltak	68	63	58 (prikket 2 kommuner)	50
Antall barn med omsorgstiltak	23	21	14	19
Antall frivillige plasseringer			11	11

Oppvekstreformen

Trådte i kraft 01.01.2022 og ble tidligere kalt barnevernsreformen. Men man innså tidlig at for å lykkes med reformen må kommunen se alle sine tjenester rettet mot barn, unge og familier i sammenheng. Derfor ble reformen etter hvert kalt oppvekstreformen.

Ansvar for barnevernet er delt mellom stat og kommune, og med oppvekstreformen har kommunene fått et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Dette stiller krav til kommunens styring av barnevernet, til ledelsen i barnevernet og til det samlede familiestøttende arbeidet.

Bakgrunn for flyttingen av ansvar er at kommunen har større nærhet til familiene i kommunen og bedre innsikt i behovene til barn og familier.

Det overordna målet med reformen er at flere utsatte barn og familier skal få den hjelpen den trenger, når de trenger den.

Oppvekstreformen

Kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging.

Hjelpen skal bli bedre tilpasset barn og familiers behov.

Rettsikkerheten til barn og familier skal bli godt ivaretatt.

Ressursbruken og oppgaveløsningen i barnevernet skal bli mer effektiv

Implementering og ny praksis – status oppvekstreformen

Fokus på oppvekstreformen over flere år. Prop 73L 2016/2017

Barnevernskonferanser

Ledersamlinger med Statsforvalter

«Prosjekt omsorgspakka»

Møter med Buf-etat

Personalmøter, fagdager, «faglig påfyll»

Ansatte i omsorgsteam blitt TBO-F og Trygg Base kursholdere, kurs er holdt

Regelmessig orientering til kommuneledelsen

Strategisk plan for tverrfaglig samarbeid og forebyggende innsats

Strategisk plan for tverrfaglig samarbeid og forebyggende innsats

§ 3-1. *Kommunens og barneverntjenestens forebyggende virksomhet*

Kommunen skal fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker. Kommunen skal sørge for å samordne sitt tjenestetilbud til barn og familier.

Kommunestyret selv skal vedta en plan for kommunens forebyggende arbeid etter første ledd. Planen skal beskrive hva som er målene for arbeidet, hvordan arbeidet skal organiseres og fordeles mellom etatene i kommunen, og hvordan etatene skal samarbeide

Forts. strategisk plan

Arbeidet med planen startet sommeren -22 og planen ble slutført februar -23

KS konsulent bistod kommunene i planprosessen

Lik plan for våre 5 samarbeidskommuner

Tidsplanen følges

Planen sees i sammenheng med andre planer innen samme område så som kompetanseløftet og den nylig avsluttede piloten (Tynset)

Forts. strategisk plan

Tidlig innsats som er godt tilpasset barn, unge og familiens behov er først og fremst en investering i innbyggernes velferd, men må også sees på som en investering som kan spare kommunen for mer inngripende og kostbare tiltak senere.

15,5% av befolkningen i alderen 16-66 er ikke i utdanning eller arbeid. Utgjør 1057 personer (gjelder alle 5 kommuner).

Utenforregnskapet:

En person som «lever av NAV» fra 20-66 år mottar sosialstønad på 16 mill. kroner.

Andel av utgifter til helsetjenester, livsstilskader, psykiatri, barnevern, spesialundervisning, BUP, fengsel osv., disse personene er kraftig overrepresentert på alle disse områdene, er stipulert til gjennomsnittlig 7 mill. kroner pr. pers.

SUM samfunnsregnskap = 23 mill. i utgifter i perioden 20-66 år.

- Kilde: Arne Holte, Folkehelseinstituttet

Samhandling med eierkommunene

Rapporteres månedlig til økonomi. Ved store endringer i kostnadsbildet rapporteres fortløpende

Møte med kommunedirektører/økonomi x2 pr. år.

Årlige møter med kommunedirektør/ordfører

Tilbud om å legge frem tilstandsrapporten i kommunestyrene

Årsmelding, virksomhetsplan

Deltakelse på tverrfaglige samhandlingsteam

Utfordringsbilder – veien videre

- Implementering av tiltakene i den strategiske planen
- Internkontroll satt i system
- 2025 ? Grunnmodell for hjelpetiltak
- Nytt fagsystem
- Nasjonalt forløp for barnevern
- Kompetansekravene i barnevernet
- Personellsituasjonen, tilgang på kvalifiserte arbeidstakere/oppdragstakere